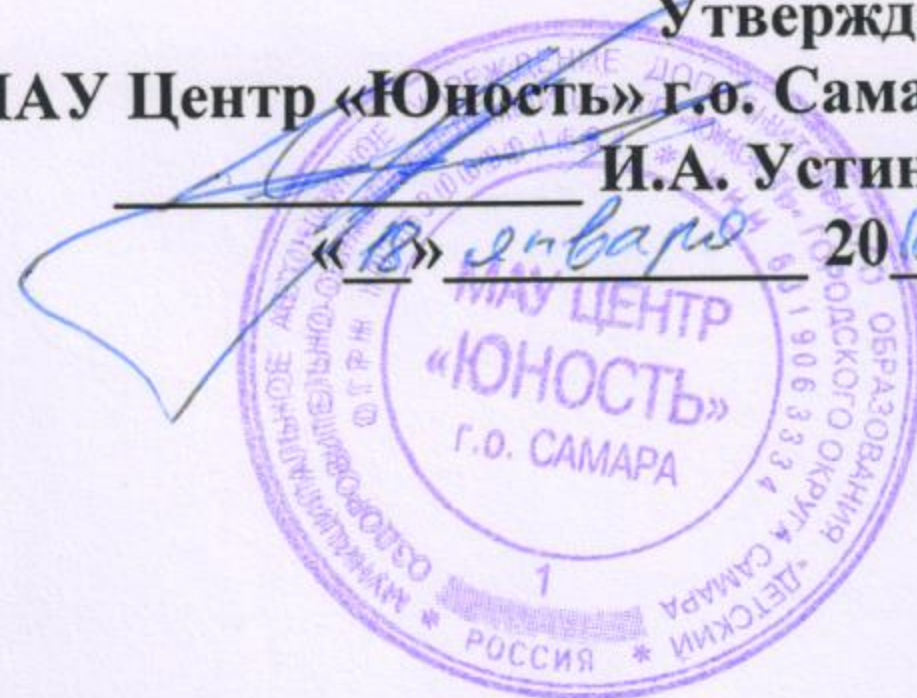


Принято
на общем собрании
трудового коллектива
МАУ Центра «Юность» г.о. Самара
«18» января 2016 г.

Утверждаю
Директор МАУ Центр «Юность» г.о. Самара
И.А. Устинов
«18» января 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Трудовым кодексом РФ, Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МАУ Центра «Юность» г.о. Самара (далее - Центр) является органом самоуправления Центра, где работники непосредственно реализуют свое право на участие в управлении Центром.

1.3. Общее собрание трудового коллектива объединяет всех работников Центра.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Центра.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Центра относятся:

- разработка и принятие Устава Центра, изменений и дополнений к нему;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора;
- согласование передачи в аренду имущества Центра;
- рассмотрение вопросов укрепления и развития материально-технической базы, привлечения дополнительных финансовых средств;

- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Центра;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Центра;

- представление педагогических и других работников Центра к различным видам поощрения.

3.2. Кроме того, общее собрание трудового коллектива, как непосредственно на собрании, так и через своих представителей, имеет право обсуждать следующие вопросы:

- о принятии локальных нормативных актов;

- о работе Центра и внесении предложений по ее совершенствованию;

- об изменениях условий труда работников Центра;

- о социальной защите работников.

4. Организация работы общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива Центра собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, при наличии не менее 2/3 работников, для которых Центр является основным местом работы.

4.3. Для обеспечения работы общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Каждый работник Центра имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

5. Документация и отчетность

5.1. Работа общего собрания трудового коллектива Центра протоколируется. Протоколы подписываются Председателем и Секретарем.

5.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата проведения общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка дня, принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делопроизводстве Центра.

5.4. Протоколы общих собраний доступны для ознакомления всем работникам Центра.

6.Срок действия Положения

6.1. Настоящее Положение действует до внесения в него новых изменений.